

Перечень показателей и критериев э эффективности деятельности работников МАУК «Дворец культуры им. И.И. Наймушина»

Структурное подразделение	Показатели и критерии эффективности	Диапазон баллов
	Непосредственное участие в реализации проектов и ведомственных целевых программах, направленных на улучшение материально-технической базы, привлекательности Учреждения, повышение качества оказываемых услуг	1
	Результативное участие в конкурсах, получение грантов	от 1 до 2
	Результативная деятельность по написанию грантовых, конкурсных программ, проектов, положений, публикация статей в СМИ	1
	Инновационная деятельность (внедрение применение новых форм (методов, технологий) работы	от 1 до 2
	Организация и проведение творческих мероприятий, направленных на повышение имиджа Учреждения	0,5
	Сверхнормативные показатели деятельности по своему направлению (за качественную организацию, участие в проведении дополнительных мероприятий, не входящих в муниципальное задание)	0,5
	Участие работника в конкурсе профессионального мастерства	Очный 2
		дистанционный от 0,5 до 1
	Помощь в поддержке и развитии web-сайта учреждения, работа по повышению посещаемости web-сайта учреждения, обеспечение информационных связей	0,5
	Осуществление результативной работы по присвоению (подтверждению) творческими коллективами звания «Народный», «Образцовый» и т.п.	От 1 до 2
	Ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ в работу коллектива художественной самодеятельности	1
	Результативное участие в конференциях, круглых столах, конкурсах профессионального мастерства, городского, областного, всероссийского значения	1
	Оказание помощи (содействия) и непосредственное участие в подготовке, организации и проведении мероприятий других отделов Учреждения, отчетных концертов самодеятельных коллективов (студий, кружков) Учреждения, театрализованных представлениях, концертных программах	От 1 до 2
	Изготовление сложного реквизита, элементов художественного оформления	От 1 до 2
	Изготовление новых сценических костюмов, реставрация, создание технологически сложных изделий	От 1 до 2

	За постоянную производственную (репетиционную) нагрузку работника, связанную с участием работника в проведении мероприятий Учреждения	От 1 до 2
	Своевременное выполнение работ, не предусмотренных должностными обязанностями работника	От 1 до 2
	Участие в новогодних праздниках и мероприятиях по организации досуга детей в каникулярный период	1
	Помощь в реализации билетов на платные концерты и иные платные мероприятия учреждения	0,5
	Успешное выполнение отчетности в кратчайшие сроки	2
	Результативная работа по привлечению дополнительных источников финансирования (спонсорская помощь)	От 0,5 до 1
	Высокое качество организации и проведения мероприятия	От 1 до 2
	Создание мультимедийной презентации	От 0,5 до 1
	Своевременная подготовка Учреждения к новому творческому сезону, отопительному сезону	от 1 до 2
	Проведение мероприятий по оптимизации расходов и эффективному использованию материальных, финансовых и трудовых затрат	0,5
	Постоянная производственная нагрузка работника, связанная с работой Учреждения	от 1 до 2
	Успешное выполнение особо важных, сложных или срочных работ	от 1 до 2
	Инициативный творческий подход к выполнению должностных обязанностей (внесение и реализация интересных идей)	0,5
	Своевременное выполнение работ, не предусмотренных должностными обязанностями работника	от 0,5 до 1
	Участие в ремонтных работах Учреждения	от 1 до 2
	Выполнение работ по благоустройству территорий Учреждения и уборке (поливки газонов) в летний период	0,5
	Помощь в подготовке мероприятий Учреждения (помощь в изготовлении мелкого реквизита, переноски мебели, декораций), подготовка инвентаря, уборка после мероприятий	От 0,5 до 1
	Успешное выполнение отчетности в кратчайшие сроки	2
	Помощь в реализации билетов на платные концерты и иные платные мероприятия Учреждения	0,5
Дополнительные критерии	Нарушение сроков предоставления отчетности, иной запрашиваемой информации	-1
	Систематическое нарушение правил внутреннего трудового распорядка	От -1 до -2
	Высокий уровень исполнительской дисциплины	От 1 до 3